

ARGITARATUTA 2019-12-17 BAO 247.ZK

Bermeoko Udaleko Lan poltsak kudeatzeko araudia

Bermeoko Udalak 2019ko irailaren 29an izandako Osoko Bilkurak Bermeoko Udaleko lan poltsan kudeatzeko araudiaren aldaketak hasieraz onartu ebazan, 2019ko urriaren 10ean Bizkaiko Aldizkaril Ofizialean argitaratu eta jagokon epea igarota, alegaziorik aurkeztu ez danez, behin betiko onartuta gelditzen da, ondoren adierazoten dan moduan:

BERMEOKO UDALEKO LAN-POLTSAK KUDEATZEKO ARAUDIA

Araudi honen xedea da Bermeoko Udaleko eta bere erakunde autonomoetako langileen hautaketa arautu behar duten lan-poltsak kudeatzeko irizpideak ezartzea, pertsonalaren aldi baterako beharrizanak asetzeko, beti ere zerbitzuen eraginkortasuna eta efizientzia bermatuz.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legeko 10. artikuluan xedatu denez, prozedura arinen bidez egingo dira bitarteko funtzionarioak hautatzeko prozesuak, eta, nolana ere, berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitate printzipioak errespetatuko dira. Ildo beretik doa Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 33. artikulua.

Araudi honen asmoa eraginkortasuna hobetzea da aldi baterako zerbitzuak hornitzerakoan, eta hornidura arinagoa, objektiboagoa eta eraginkorragoa egiteko modua ematen du.

I. KAPITULUA

1.artikulua. Aplikazio eremua

Bermeoko Udalean eta bere erakunde autonomoetan behar diren aldi baterako zerbitzuak emateko pertsonala hautatzeko prozesuei aplikatuko zaie araudi hau.

2. artikulua.- Jarduteko printzipioak

Printzipio hauek errespetatuko dira lan-poltsako pertsonala hautatzean:

- a) Deialdiei eta lan-poltsan sartzeko baldintzei buruzko publizitatea.
- b) Berdintasuna, enplegu publikoa eskuratzeari eta lanpostuaren baldintzei buruzko baldintza orokorren arabera.
- c) Merezimendua eta gaitasuna. Izangaiak lan-poltsan sartzeko erabilitako irizpideak dira hauek eta lan-poltsan izandako hurrenkera baldintzatzen dute.
- d) Prozesua kudeatzeko gardentasuna.



3. artikulua.- Lan-poltsak kudeatzeko eskumena.

Bermeoko Udaleko Langileria Sailari dagokio lan-poltsak kudeatzea.

4. artikulua.- Lan-poltsak eratzea.

1. Bermeoko Udaleko plazen eta lanpostuen arabera eratuko dira lan-poltsak.
2. Bermeoko Udaleko funtzionario izateko hautaketa-prozesuak izango dira, ahal dela, lan-poltsak sortzeko eta pertsonala lan-poltsetan sartzeko tresna, araudi honetako V. kapituluan ("Lan-poltsak handitzea") xedatutakoari kalterik egin barik.
3. Kategoria bakoitzari dagokion oposizio faseko ariketa guztiak gainditu dituztenek osatuko dute lan-poltsa bakoitza, deitutako plaza lortu ez badute hautaketa-prozesuan.
4. Lanpostu bat premiaz eta berehala bete beharko balitz eta lan-poltsan ez balego lan-poltsako kiderik libre, oposizio-aldiko ariketa guztiak gainditu ez arren, nahitaezko ariketetatik gutxienez bat gainditu zuten izangaiekin jarraituko litzateke, lehentasun-ordenaren arabera.

Lan-poltsa bakoitzeko kideen arteko lehentasun-ordena dagokion hautaketa prozesuan gainditutako ariketa kopuruaren eta izandako puntuazioaren arabera ezarriko da, puntuazio handienetik txikienera ordenatuta.

Lehentasun-ordenako lehenengo postua hartuko du ariketa guztiak gainditu dituztenen artean puntuarik gehien daukanak, prozedurako fase guztiak kontuan hartuta.

Gero, nahitaezko azkeneko ariketa gainditu ez dutenak sartuko dira, baina ariketa horretako puntuazioa kontuan hartuta, eta horrela hurrenez hurren lehenengo ariketa gainditu zuten pertsonetara heldu arte.

5. Langileria Sailak, lan-poltsak osatu ahal izateko edo lanpostu jakin batzuk aldi baterako betetzeko, pertsonala hautatzeko deialdi espezifikoak egitea proposatu ahal izango du.

Deialdi horien ondoriozko lan-poltsak ezarritako helburuetarako egoki irizten zaion indarraldia izango dute eta, edozein kasutan, beste lan-poltsa bat osatu arterakoa.

5. artikulua.- Lan-poltsen publizitatea.

1. Hautaketa-prozesu bakoitza amaitutakoan, Bermeoko Udaleko iragarki-taulan eta webgunean (www.bermeo.org) argitaratuko da emaitza.



2. Lan-poltsei eta horien eraketari buruzko informazioa Bermeoko Udalaren webgunean egongo eskuragarri.

6. artikulua.- Lan arriskuen prebentzio Zerbitzua

Sarrerako mediku azterketa: Laneko arriskuen prebentzio Zerbitzuak proposatuta, zerbitzu medikuaren aurretiazko txostenarekin, nahitaezko mediku azterketa gainditu ez duen lan-poltzako kidea, aldi baterako baja egoerara pasatuko da, beste mediku azterketa bat gainditu arte. 30 egunetik 6 hilabetera bitarteko epean, interesatuak berak edo udaleko zerbitzu medikuak eskatuta, berriz ere azterketa egin beharko da. Aldi baterako baja egoera enpresako mediku zerbitzuak "gai" agiria eman artekoa izango da.

Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legeko 25.1 artikulua 2. paragrafoak xedatutakoarekin bat, Langileria batzordeak, Segurtasuneko eta Laneko Osasun batzordeak proposatuta, lanpostu batzuetarako bidea murriztu ahal izango die lan-poltzako kide batzuei, Laneko Arriskuetatik babesteko Legean ezarritakoaren arabera.

II. KAPITULUA LAN-POLTSETAKO EGOERAK

7. artikulua.- Lan-poltsetako egoerak

Lan-poltsetako baten dagoen pertsonala ondoko egoeretako baten egongo da: jardunean, lanerako prest, aldi baterako bajaran, behin betiko bajaran edo ezin aurkituzkoan.

8. artikulua.- Jardunean egotea

1. Bermeoko Udalean edo bere erakunde autonomoetan zerbitzuak ematen ari den eta lan-poltzaren barruan dagoen lan-poltzako kidea da jardunean dagoena.
2. Hautagai bat jardunean badago horrek bera dagoen lan-poltza guztietan izango du eragina; hori dela-eta, ezin izango da lan-poltza horietako lan eskaintzen hartzailea izan, "kontratua hobetzea" modalitatearen arabera egindakoak ez badira.
3. Seme-alabak eta senideak zaintzeko eszedentziako administrazio egoeran dagoen lan-poltzako kidea "jardunean" dagoela agertuko da lan-poltsetan, betiere Langile Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko 7/2007 Legeko 10.3. eta 63. artikuluetan edota Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 92.1. artikuluan xedaturiko kausetakoren bat dela-eta lanetik kentzen ez den bitartean.

9. artikulua.- Lanerako prest egotea



Lan-poltsako kidea lanerako prest egongo da eta, horren ondorioz, lan eskaintzak jaso ahal izango ditu Bermeoko Udalean zerbitzuak ematen ari ez bada eta araudi honetako 7. artikuluan ezarritako beste egoera baten ez badago.

10. artikulua.- Aldi baterako baja egoera

1. Egoera honetan egongo dira:

- a) Jardunean egon barik aldi baterako ezintasunean daudenak, egoera horretan dauden bitartean.
- b) Haurdunaldia edo erditzea dela-eta gehienez 126 eguneko baimena dutenak; ume batez baino gehiagok erdituz gero, 150 eguneko izango da. Hala ere, erditzea baino hamar (10) aste lehenagotik eskatu ahal izango da egoera hori.
- c) Adopzioko edo harrerako kasuetan egitea eskaera, aurre adopzioan zein adopzio iraunkorrean. Amatasun baimenaren besteko epean egongo dira bajaran, eta haur bat baino gehiagoko adopzioaren edo harreraren kasuan, bi (2) aste gehiagokoa izango da seme-alaba bakoitzeko, bigarren seme-alabarengandik hasita. Adopzioaren edo harreraren ebazpena baino lehenagoko zortzi (8) astera arte eskatu ahal izango dute nazioarteko adopzioetan.
- d) Hamabi (12) urtetik beherako seme-alabak zaintzeko egoeran izatea. Behin bakarrik emango da aukera seme-alaba bakoitzeko.
- e) Bermeoko Udaletik kanpora bitarteko funtzionario edo aldi baterako laneko kontratuarekin aritzea lanean arlo publikoan edo arlo pribatuan.
- f) Lan-poltsetako baten lanerako prest egonik Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko apirilaren 12ko 7/2007 Legeko 87. artikuluan edota Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 64. artikuluan aipaturiko kasuren batean egotea; horiek direla bide, zerbitzu berezietan ari direla adieraziko da.
- g) Euren pentzura bigarren mailarainoko odolkidetasun edo afinitateko senide bat izateagatik eskatzea, edo urrutiagoko senideren bategatik, bizikidetzatza, ezintasun fisikoa edo psikikoa badago tartean, dela gaixotasunagatik, dela adinagatik, eta etengabeko zaintza behar dutenean.
- h) Lanpostu desberdin bitarako (2) komunikazio saiakera bi (2) egin ostean kontaktatzerik lortu ez bada. Aldi baterako baja egoeran egongo dira Bermeoko Udaleko Langileria Sailarekin harremanetan jartzen ez diren arte.
- i) Funtzioak eteteko zehapena ezarrita izatea, araudi honen 27.2 artikuluan xedaturikoaren arabera.



- ii) Lan-poltsako kideak ikasketa ofizialak egiten egotea, eta ez zaio beste izendapen bat eskainiko harik eta ikasketa ofizialak edo ikastaroa bukatu direla jakinarazi arte. Lan-poltsako kideak egoera hau beharrezkoak diren agiriak aurkeztuz kreditatu beharko du.
 - j) Salbuespeneko kausa pertsonalak alegatzen eta egiaztatzen dituztenean; Bermeoko Udaleko Langileria Sailari dagokio hala dela erabakitzea.
 - k) Laneko arriskuen prebentziorako zerbitzuak proposatuta, zerbitzu medikuaren aurretiazko txostenarekin, nahitaezko mediku azterketa ez bada gainditu, mediku azterketa berria gainditzeko duen arte. Azterketa hori 30 egunetik 6 hilabetera bitarteko epean egin beharko da, interesatuak berak edo udaleko zerbitzu medikuak eskatuta. Aldi baterako baja egoera enpresako mediku zerbitzuak "gai" agiria eman artekoa izango da.
2. Aldi baterako bajaran dagoen pertsonalak ez du lan eskaintzarik jasoko egoera horretan dirauen bitartean, araudi honetako lehenengo xedapen gehigarrian ezarritako kasuan edo lan kontratua hobetzeko kasuan izan ezik.
 3. Lan-poltsako kidea dagoen lan-poltsa guztietan aplikatuko da kidearen aldi baterako bajaran egoera.
 4. Lan-poltsako kideak agirien bidez egiaztatu beharko ditu aldi baterako baja dakarten kasuak, administrazioak edo enpresa pribatuak emandako ziurtagiriek, izendapenen edo laneko kontratuen kopiekin, osasun agintaritza eskudunak emandako aldi baterako ezintasunaren partearekin, etab.

Agiri horiek Bermeoko Udaleko Langileria Sailari bidali beharko zaizkio, zazpi (7) laneguneko epean, lan-poltsako kideak eskaintzari ezetz esaten dion egunetik zenbatzen hasita, betiere artikuluko lehenengo puntuak dakartzen kasuetako baten oinarrituta. Epe hori igarotzen bada eta egiaztagiria jasotzen ez bada, behin betiko baja emango zaio lan-poltsako kideari lan-poltsan, ofizioz.

Egiaztagiria jasotzen direla bermatzeko edozein bitarteko erabiliko da aldi baterako bajari buruzko egiaztagiria bidaltzeko (adibidez: eskura ematea, ohiko postaz, faxez, posta elektronikoz...).

5. Egoera hori eragin zuen kausa eta epealdia bukatutakoan, lan-poltsako kideak aldi baterako baja eragin zuen inguruabarra amaitu izana jakinarazi beharko dio idatziz Langileria Sailari hilabeteko (1) epearen barruan. Une horretan, lanerako prest dagoela adieraziko da, beste egoeraren bat dagokionean izan ezik.

11. artikulua.- Behin betiko baja

1. Behin betiko bajaran izango dira hauetako bat egiten duten lan-poltsako kideak:

- a) Beren borondatez eskatzea.



- b) Funtzio publikoan sartzea Bermeoko Udalean edo bere erakunde autonomoetan karrerako funtzionario edo lan-itunpeko kontratu finkoko pertsonal gisa, eskuratu duen plazarekin lotura zuzena duten lan-poltsetan.
- c) Bitarteko funtzionarioaren izendapenaren eskaintzari edo aldi baterako lan kontratuari ezetz esatea, salbu eta eskaintako zerbitzu-ematea partziala bada.
- d) Hilabete (1) baino gutxiagoko epeetarako bi (2) izendapeni edo kontratari uko egitea.
- e) Zerbitzutik kentzeko, diziplinagatik lanpostutik kaleratzeko edo inhabilitazio bereziko zigorra jasota izatea.
- f) Erabateko inhabilitazioko zigorra ezarrita izatea.
- g) Epaitza bidez kaleratzea bidegabea izan dela ebatziz gero, lan-poltsako kideak berak aukerata, kalte-ordaina jasotzea erabakitzen duenean lanera itzuli beharrean.
- h) Bitarteko funtzionarioaren izendapena edo aldi baterako lana sinatu baino lehen horretarako eskatzekoak diren baldintzak ez betetzea.
- i) Nahitaezko erretirorako adinera iristea.
- j) Kontratazioan (aldi baterako lan kontratua) edo lan-poltsarako eginiko deialdian ezarritako probaldia edo praktika-aldia ez gainditzea.
- k) Sartu den lan-poltsarako beharrezko titulazioa ez izatea eta egiazta ezin ditzakeen baldintzak alegatzea.
- l) Bere borondatez izendapenari edo laneko erlazioari uko egitea kontratua amaitu baino lehen, lan-poltsako kideak duen lan kontratua hobetzeko ez bada. Kasu honetan behin behineko egoerara pasatuko litzateke.
- m) Lanpostutik kentzeko espedientea eginda izatea, araudi honetako VII. kapituluaren ezarritako prozedurarekin bat etorriz.
- n) Araudi honetako 9. artikuluko 4 eta 5. lerroaldeetako betebeharrak ez betetzea.

2. Alkatetzaren ebazpenaren bidez egingo da behin betiko bajaren adierazpena, eta interesatuari jakinaraziko zaio.

a), b), c), d), e), h), j) eta l) ataletan xedaturiko kausa denean, beren beregi ezetz esan zaion lan-poltsan emango da soilik lanerako behin betiko baja, hain zuzen ere hura sartu deneko laneko kategoriari edo lan-poltsari dagokiona edo kasuan kasuko zerbitzuak emateko aukeraturiko lan-poltsari dagokiona, hurrenez hurren.

f), g), i) eta k) ataletan ezarritako kasua bada, hautagaia dagoen lan-poltsa guztietan izango da baja.

m) atalean ezarritako kasua bada, araudi honetako 32. artikuluan ezarritakoa bete beharko da (lanpostutik mugiaraztearen ondorioak).

12.artikulua.- Ezin aurkituzko egoera

Bermeoko Langileria Sailak ofizioz emango die alta egoera horretan, harremanetarako bitartekoren bat edo horren aldaketa jakinarazi ez dutela-eta, egiten zaizkien telefono deiei erantzuten ez dietenak edo haiek ezin aurki daitezkeenean.

III. KAPITULUA

AR-E 70/03-19

6



HAUTAKETA PROZEDURAK ETA IZENDAPENAK

13.artikulua.- Izendapenen iraupena

1. Izendapena edo lan kontratazioak erabakitzen dituen administrazio-egintzak dakarrena izango da izendapenen edo aldi baterako lan kontratuen iraupena.
2. Bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan kontratua duenak uko egiten badio izendapenari edo kontratuari, aurre-abisu bat egin beharko da idatziz gutxienez azken eguna baino hamabost (15) egun lehenago.
3. Eraginkortasuna dela-eta, aldi baterako ezintasun egoeraren ondoko edo aurreko oporraldiek edo aldi baterako ezintasun aldiek edo kontzeptu beragatik parekatutako egoerek (hala nola amatasun edo aitatasun lizentzia, baina ez ondorengo adingabea zaintzeko eszedentzia) kontratuko epealdi bakarra osatuko dute, baita metaturiko edoskitze-aroak ere. Epealdi hori beteko du egoera eragin zuen gertaeran lanpostuan aritu zenak, betiere pertsona hori indarreko zerrendetan badago.
4. Aurrekoa gorabehera, erabakia ematen duen administrazio-egintzan ezarritako iraupena baino lehen amaitu daiteke izendapena, baldin eta araudi honetako VII. kapituluan ezarritako lanpostutik mugiaraztea gertatzen bada.

14. artikulua.- Plaza edo lanpostu bat hornitzeko hautaketa irizpideak

1. Indarreko lege xedapenak betez, plaza edo lanpostu mota bera betetzeko deituriko oposizioaren ondoriozko lan-poltsako zerrendara jo beharko da, eta puntuazio-ordenari jarraitu behar zaio.
2. Lanerako prest dagoen eta eskaturiko baldintzak betetzen dituen lan-poltsako lehen kideari deituko zaio, araudi honetako 9. artikulua dakarrenaren arabera. 8, 10 eta 11. artikuluetan zehazturiko egoeretan daudenek ezin izango dute lan-eskaintzarik jaso.
3. Telefono bidez egingo da deia; egun berean hiru (3) dei egingo dira.

Telefono deia egin den egunaren biharamuneko 12:00ak arteko epea izango du hautagaiak eskaintza onartzeko edo ezetz esateko.

Baldin eta hiru (3) deiak eginda ez bada interesatua aurkitu eta hark erantzungailu automatikoa edo ahots-postontzia badu, mezu bat utziko zaio bertan; eskaintza zein den adieraziko zaio eta hurrengo eguneko 12:00ak arteko epea emango zaio Bermeoko Udalaren Langileria Sailarekin harremanetan jartzeko.

4. Premiazko kasuetan, lanean hasteko epea, larunbat eta jaiegunak kontatu barik, 24 ordu baino gutxiagokoa bada, nahikoa izango da dei bat (1) egitea zerrendako hurrengo kideari deitzeko.

Halakoetan, deia egiten den une berean onartu edo baztertu beharko da eskaintza.

AR-E 70/03-19



7

5. Baldin eta egin beharreko deiak egin ondoren ez bada aurkitu interesduna, modu berean jokatu da zerrendako hurrengo lan-poltsako kidearekin, eta horrela hurrenez hurren.

6. Telefono bidezko elkarrizketen berri jaso egingo da, deiaren eguna eta ordua erregistroan idatzita.

Erantzungailu automatikoetan edo ahots-postontzietan utzitako mezuak ere zehaztu egingo dira.

Bitarteko funtzionarioaren izendapena edo aldi baterako kontratua amaitutakoan, hautaturiko pertsona lan-poltsara itzuliko da, hura zegoen posizio berean.

15.artikulua.-Kontratua hobetzea

Sistema honen bidez eskain daitezkeen kontratu eta izendapenak % 100eko lanaldikoak izan beharko dira beti, eta honako ezaugarriak izan beharko dituzte:

- a) Programako kontratu / izendapenak izatea. Sei hilabete iraun behar dute gutxienez.
- b) Hutsik dagoen lanpostua arauz bete arteko bitartekotasuna.
- c) Titularraren ezintasun iraunkorra, heriotza, erretiroa, lanpostua gorde gabeko lan-utzialdia, uko edo utzi behar izana dela-eta bitartekotasuna.
- d) Zerbitzu eginkizunetan dagoen titularra lanpostuen zerrendan hutsik dagoen beste lanpostu baten ordezkatzeko bitartekotasuna.
- e) Lanpostua gorderik egiten diren lan-utzialdiak edo titularraren zerbitzu berezien egoera betetzeko bitartekotasuna, beti ere, aurretik ordezkaturia izan ez bada.
- f) Eskainitako lanpostua goragoko talde edo mailari badagokio.

Kontratu/izendapenak Langilerian Sailean baimendutako proposamena jasotzen denean eskaini beharko dira, salbu eta antzeko lanpostuen eskaintza orokorrak direnean, hainbat atali eragiten dietenak, horien kasuan batera eskaintzen saiatuko da.

Lehendik lanean dagoen pertsona batek eskaintza onartzen badu, automatikoki uko egiten zaio aurreko kontratu/izendapenari.

Eskaintza onartzea borondatezkoa da; hortaz, onartzen duenak ezingo du aurreko egoerara itzuli, ezta eskaintzak hasierako itzaropenak edo aurreikuspenak bete ez baditu ere.

Eskaintza onartutzat joko da interesatuak Langileria Sailari jakinarazten dionean.

Halako kontratu zein izendapenen prozedura zerrendako hurrenkerari jarraituz egingo da, zerrenda-kideen egoera edozein izanda ere.

16.artikulua.- Zuzeneko hautatzea

AR-E 70/03-19



1.- Zuzeneko hautatzearekin zerrenda-kide bat zuzenean hauta daiteke langile bat berriro ordeztu behar denean hornikuntza berean, beti ere, kontratua hobetzea ez den kasuetan.

Ezin izango zaio honelako eskaintza bati uko egin, zerrendan parte hartzeko ezaugarriekin bateraezina bada salbu.

2.- Lanpostuak finkatuz gero, finkatutako programako lanpostua betetzen ari den/diren pertsona/k aukeratuko da/dira, betiere lanposturako ezarritako baldintza guztiak betetzen badituzte.

Finkatutako lanpostu kopurua programakoak baino gutxiago badira lehentasuna emango zaio zerrendako hurrenkerari.

17. artikulua.- Izendapen proposamena

Sistema honek %100eko lanaldia baino gutxiago duten zerbitzu bateko langileen jardunaldia aldi baterako handitzea du xede.

Sistema honen bitartez zerbitzuak bere beharrak langile kopuru txikiago batekin bete liteke, horrela langileen eta lanaldien banaketa saihestu egiten baita.

Jatorri den zerbitzu edo sailak proposatuko du, langilea ados badago, haren kontratazioa/izendapena aldi baterako hutsik dagoen postua betetzeko, baldin eta honako ezaugarriak betetzen baditu:

- Langilea kategoria bereko lanpostu baten kontratatuta egon behar da edo, lanpostu ezberdina bada, bete nahi den kategoriako zerrendako partaide izatea.
- Kontratuak batera ezin izango dute %100eko jardunaldia baino gehiago izan.
- Kontratu berriak ezin izango ditu hasierako kontratuaren betebeharrak eta funtzioak oztopatu.
- Lanpostu bietako lan egutegi eta ordutegiak bateratzeko aukera izatea.

Izangai bat baino gehiago bada, Aldi Baterako Kontratazio Zerrendako hurrenkera eta lantokia hartuko dira kontuan.

18. Baldintzak egiaztatzea

Lanpostuaz jabetzean edo laneko kontratua sinatzean, zinpeko adierazpena egin beharko dute aukeraturiko kideek, bateraezintasun kausarik ez dutela agerrarazteko. Halaber, eskaturiko baldintzen egiaztagiria aurkeztu beharko dituzte Bermeoko Udaleko Langileria Sailean, egiaztagiri horiek administrazio honi lehenago eman ez badizkiote.

IV. KAPITULUA



KUDEAKETA BATZORDEA

19.artikulua.- Lan-poltsak kudeatzeko batzordea.

1. Langileria informazio batzordearen xedea da lan-poltsen kudeaketan izan daitezkeen zalantzak edo/eta arazoak ebaztea.

2. Premiatusun handia dagoen kasuetan, horretarako batuko den batzordea honela eratuko da:

- Lehendakaria: Langileria arloko zinegotzi ordezkaria.
- Mahaikideak: Sailari dagokion zinegotzi ordezkaria
Langileria teknikaria
Udaleko idazkaria
- Udalean ordezkari-tza duten sindikatu bakoitzeko ordezkari bana.

V. KAPITULUA LAN-POLTSAK HANDITZEA

20.artikulua.- Lan-poltsak handitzea.

Baldin eta lan-poltsetan lanpostua betetzeko eskatutako baldintzak betetzen dituen hautagairik ez badago, hauexek egin ahal izango ditu Langileria Sailak:

- a) Lan-poltsa berriak eratzeko hautaketa-prozesurako beste deialdi bat egin.
- b) Beste herri administrazio batzuen laguntza eskatu.
- c) Enplegu zerbitzu publikoetara jo.

21.artikulua.- Lan-poltsa berriak eratzeko hautaketa prozesuak.

1. Lan-poltsa berriak eratzeko hautaketa-prozesuetan gaitasun proba bat edo gehiago egingo dira, edo merezimenduen balorazioa, edo biak.
2. Deialdia prentsan eta Bermeoko Udalaren iragarki tauletan argitaratuko da, baita udalaren web orrian ere.
3. Proba teorikoak ezarri ahal izango dira, praktikoak edota gaitasunekoak, idatzizkoak zein ahozkoak, izangaiak eskaintako lanpostuaren ezaugarrietara egokitzen direla erabakitzeko. Lanpostuaren berariazko profilaren arabera, elkarrizketa bat egin ahal izango zaie izangaiei hautaketa-prozesuaren barruan.
4. Hautaketa-prozesurako epaimahai kalifikatzaile bat izendatuko da.



5. Hautaketa-prozesurako deialdia egin ahal izango da, bitarteko funtzionario bat izendatzearekin lotuta ez badago ere, soilik pertsonalaren etorkizuneko beharrianak betetzeko lan-poltsa bat eratzeko.
6. Lanpostu bat aldi batez betetzeko deituriko hautaketa-prozesuetatik lan-poltsa bat sortuko da, eta etorkizunean izan daitezkeen langile beharrak betetzeko erabili ahal izango da.

22.artikulua.- Lan-poltsa subsidiarioak.

Lan-poltsa subsidiarioa eratu ahal izango da hautaketa -prozesu baten ondoriozko lehentasunezko lan-poltsa baten aurreko lan-poltsa bateko izangaiekin , beti ere Bermeoko Udalean lan egin badute.

Lan-poltsa subsidiario bat erabili ahal izango da bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan itunpeko langileak kontratatuzko, baita hautaketa prozesu baten ondoriozko lan-poltsarik ez badago ere.

23.artikulua.-Bermeoko Udalaren erakunde autonomoekiko lankidetzaz.

Beste herri administrazio batzuen lankidetzaz baliatu baino lehen, Bermeoko Udalaren erakunde autonomoen lan-poltsetara jo ahal izango da, horrelakorik badago.

24. artikulua.-Beste herri administrazio batzuekiko lankidetzaz

1. Beste herri administrazio batzuen lan-poltsetara jo ahal izango da baldin eta lan-poltsa bat eratzeko hautaketa-prozesurako deialdia egitea komeni ez dela erabaki bada edo, deialdia egin arren edo lan-poltsa subsidiariora jo arren, ezin izan bada izangairik aukeratu.
2. Hurbileko udalerrietako tokiko administrazioen lan-poltsetara joko da.
3. Aurreko paragrafoetan ezarritako prozedurara jo ostean ere ez bada izangairik lortzen, Bizkaiko Foru Aldundiaren lan-poltsetara jo ahal izango da, eta, azken unean, Eusko Jaurlaritzaren lan-poltsetara.
4. Era berean, Bermeoko Udalaren lan-poltsak beste herri administrazio batzuei utzi ahal izango zaizkie administrazioen arteko lankidetzaz printzipioa oinarri hartuta, administrazio horiek lan-poltsak eskatzen badituzte betiere.
- 5.

25.artikulua.-Enplegu zerbitzu publikoak.



1. Baldin eta aurreko artikuluetan zehazturiko formulen bidez ez bada lortzen lanpostua betetzea, salbuespenez enplegu zerbitzuetara jo ahal izango da:

a) Enplegurako Euskal zerbitzua LANBIDE

2. Baremo bat ezarri ahal izango da enplegu zerbitzuek proposaturiko izangaiak ordenatzeko. Baremo horretan, merezimenduak ezarriko dira, eta horiek egiaztatu beharko dira (esperientzia, lanpostuaren funtzioekin lotutako prestakuntza...).

26.artikulua.-Lan-poltsen arteko lehentasun-ordena.

Honako hau izango da lan-poltsen arteko lehentasun-ordena:

- 1.) Enplegu publikoko azken eskaintzako hautaketa-prozesuen ondoriozko lan-poltsetara joko da.
- 2.) Beren-beregi lan-poltsak sortzeko eginiko hautaketa prozesuetako deialdien ondoriozko lan-poltsetara joko da.
- 3.) Aurreko enplegu eskaintza publikoetako prozesuen ondoriozko lan-poltsetara joko da.
- 4.) Araudi honetako 22. artikulua arabera eraturiko lan-poltsa subsidiarioetara joko da.
- 5.) Udalaren erakunde autonomoen lan-poltsetara jo ahal izango da, 23. artikulua dakarren legez.
- 6.) Beste herri administrazio batzuetako lan-poltsetara jo ahal izango da, araudi honetako 24. artikuluan ezarritako irizpideei jarraituz.
- 7.) Salbuespenez, enplegu zerbitzu publikoetara jo ahal izango da.

VI. KAPITULUA DIZIPLINA ARAUBIDEA

27.artikulua.- Diziiplina araubidea

1. Lan-poltsetako pertsonalak, zerbitzuak ematean, diziiplina erantzukizuna edo zigor erantzukizuna izan dezake, laneko erlazioa funtzionario bati edo lan-itunpeko langile bati dagokionaren arabera.
2. Zehapena ezin bada bete, edo osorik ezin bada bete kasuen arabera, honelaxe sartuko da indarrean zehapena zerbitzuak emateko denbora amaitu dela-eta irmo bihurtutakoan:



- a) Funtzioak etetea bada zehapena, aldi baterako bajaran hartuko da lan-poltsetako hautagaia zehapenak irauten duen bitartean, edo hala denean, zehapena betetzeko gelditzen den denboran, betiere lan eskaintza bat jasotzea zegokiokeen unetik hasita.
- b) Zehapena edo zigorra zerbitzutik kentzea, kaleratzea, inhabilitazio berezia edo erabateko inhabilitazioa bada, behin betiko baja izango da eta bera dagoen lan-poltsa guztietarako adieraziko da.

VII. KAPITULUA LAN-POLTSETATIK BAZTERTZEKO PROZEDURA

28.artikulua.-Lan-poltsako kidea izendaturiko lanpostuetatik kentzeko kausak.

Bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan kontratudun langileak lanpostutik kendu ahal izango dira lanerako gaitasun ezagatik; gaitasunik eza agerian geldituko da nahikoa errendimendurik ez dagoenean, inibiziorik ez badakar eta lanpostuari esleituriko funtzioak eraginkortasunez betetzea galarazten badu.

29.artikulua.-Lanpostutik mugiarazteko espedientea hasteko organo eskuduna.

Langileria Sailak hasiko du lanpostutik mugiarazteko espedientea, eragiten dion pertsonari dagokion sailak proposatuta eta behar den legez arrazoituta.

30.artikulua. Edukia.

1. Espedienteak espediente hori eragin duten inguruabarrak jasoko ditu, zioak barne direla: espedientearen oinarriak diren gertaera zehatzak, motiboak eta, hala denean, lanpostutik mugiarazteko neurria hartu beharra egiaztatzen duten frogagiriak edo agiriak.
2. Espedientea ezin da inola ere oinarritu berez diziplinazko hutsegitea daramaten jokabideei dagozkien egintzetan.

31.artikulua.- Lanpostutik mugiarazteko espedientearen izapideak

Langileria Sailak egingo du lanpostutik mugiarazteko espedientea. Edozelan ere, entzunaldi izapidea emango zaio eragiten dion pertsonari.
Halaber, langileen ordezkari ei ere jakinaraziko zaie lanpostutik mugiarazteko espediente hau izapidetzen ari dela.

32.artikulua.-Lanpostutik mugiaraztearen ondorioak.



Prozedura honen bidez lanpostutik kendutako bitarteko funtzionarioak edo aldi baterako lan kontratudun langileak dagokion lan-poltsatik baztertuko dira baldin eta kategoria jakin bateko betebeharrak eta berezkoak egiteko nahikoak ez direla egiaztatzen bada.

Desegokitasuna unitate jakin bateko lanpostu edo jarduera zehatz bati badagokio, lanpostu horietan izango du eragina lanpostutik mugiarazteak, edo horrelako lanpostuetan aritzeko muga izango da.

LEHENENGO XEDAPEN GEHIGARRIA

Baldin eta eskatutako beharrezanean erantzuna emateko pertsonala ezin bada aukeratu araudi honetan ezarritako irizpideak erabiliz, Langileria Sailak, Bermeoko Udalaren erakunde autonomoak ez diren beste herri administrazioetako lan-poltsetara jo baino lehen edo enplegu zerbitzu publikoetara jo baino lehen, lan-eskaintzak egin diezazkioke lan-poltsetako pertsonalari, aldi baterako bajaran edo jarduneko zerbitzuan egonik ere.

BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA

Lan eskaintza publikoen hautaketa-prozesuetatik ateratzen diren lan-poltsak indarrean sartuko dira izangaiak karrerako funtzionario izendatzeko egunean (edo praktiketako funtzionario, deialdiak praktika-aldia aurreikusten badu hautaketa-prozesuaren atal gisa).

HIRUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA

Ebazpen arrazoituaren bidez, hautaketa-prozesu batetik ateratako lan-poltsa ondorioz gabe utzi ahal izango da denbora igaro delako zaharkituta gelditzen denean.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Araudi hau indarrean sartu baino lehen izandako izendapenek bere horretan jarraituko dute harik eta bertan ezarritako edozein arrazoi dela-eta amaitzen diren arte.

AZKEN XEDAPENA

Dagokion organoak onartu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean araudi hau.

Bermeon, 2019ko abenduaren 17an
Alkatea,
Aritz Abaroa Cantuariense

