

II. ERANSKINA. AZKEN JUSTIFIKAZIOA / ANEXO II. JUSTIFICACIÓN FINAL

(Diruz lagundutako kontratu bakoitzeko eskabide bat aurkeztu) / (Presentar tantas copias de esta página como nº de contratos subvencionados)

Izen-abizenak / Nombre y apellidos:	NAN zk. / DNI:
Noren izenean / En representación de:	Enpresa edo erakundearen izena / Razón social de la empresa o entidad:
Izen komertziala / Nombre comercial:	IFZ-IFK / NIF-CIF:

KONTRATAZIOAREN DATUAK / DATOS DE LA CONTRATACIÓN

Kontratutako pertsonaren izen-abizenak / Nombre y apellidos de la persona contratada:		
Kontratuaren hasiera data: Fecha inicio contrato:	Kontratuaren amaiera data: Fecha fin contrato:	Lanaldia: Jornada:
Kontratuaren kostua guztira / Coste Total contrato:		

Tokiko enpresek egindako kontratu mugagabeen kasuan (2. mota), diruz lagundutako lan-kontratuak dirulaguntzaren epealdia amaitu aurretik edo aurreneko hamabi hilabeteetan iraungitzen badira, itzuli egin beharko da emandako dirulaguntza, eta dagokion prozedura izapidetuko da. Edozelan ere, kontratua iraungitzeko arrazoia honako hauetatik bat izan bada (probaldia ez gainditzea, langileak lana bere borondatez uztea, bidezkotzat jotako kaleratzea edo kontratatutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna), lan-kontratuak iraun duen proportzioan murriztuko da dirulaguntzaren zenbatekoa. / La extinción de los contratos de trabajo subvencionados con anterioridad al término del periodo de duración subvencionado o en los primeros doce meses de duración en el supuesto de contratos indefinidos realizados por las empresas locales (Tipo 2), supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a la no superación del periodo de prueba, cese voluntario, despido declarado procedente o por muerte o invalidez de la persona contratada, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo.

Dirulaguntzen onuradunek ez dute laguntza itzuli beharrik izango deialdi honetan kontratatua izateko baldintzak betetzen dituen pertsona bat kontratatzen badute beste bat ordezteko eta ordeztutako pertsonaren kontratua bertan behera uzten badute, beti ere kontratazio-aldien batura hasierako kontratuarena bada gutxienez. / No procederá el reintegro cuando se sustituya a la persona cuyo contrato se ha extinguido por otra que cumpla los requisitos para poder ser contratada dentro de la presente convocatoria y siempre que la suma de los periodos de contratación sea como mínimo la del contrato inicial.

LANGILEAREN KOSTUAK / COSTES DE LA PERSONA TRABAJADORA:

Nominak / Nominas	
Hilabetea / Mes	Kopurua (Jasotakoa guztira) / Importe (Total Devengado)
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
Guztira / Total	

Enpresaren kargurako Gizarte Segurantza Seguros Sociales Cargo Empresa		
Hilabetea / Mes	Kontingentzien oinarria Base contingencias	
	% (Kotizazio tasa) / % Tipo cotización	Enpresaren kargurako kuota / Cuota cargo Empresa
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
Guztira / Total		

Eta dagokionean hala ager dadin, sinatzen dut

Y para que conste donde proceda, lo firma